



# ÅRSREDOVISNING 2023

---

Värends Räddningstjänst

Innehåll	Sida
Ordföranden har ordet	2
Värends räddningstjänst i korthet	3
Sammanfattning måluppfyllnad	6
Händelser av betydelse	9
Vi ska genomföra våra uppdrag snabbt och effektivt med rätt kompetens	11
Vi ska aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor	16
Smålandssotaren AB	22
Väsentliga personalförhållanden	24
Viktiga förhållanden och resultat och ekonomisk ställning	31
Resultaträkning	35
Balansräkning	36
Kassaflödesanalys	37
Driftredovisning	38
Noter till resultaträkning	38
Noter till balansräkning	40
Redovisningsprinciper	41
Revisionsberättelse	43
Redovisning av intern kontroll	44

## ORDFÖRANDE HAR ORDET

Under 2023 har utvecklingsarbete och arbetsmiljö i stor utsträckning påverkats av arbetet med att anpassa arbetstidsförläggningen för brandmän och insatsledare till skyddsreglerna om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. För ledningens del har det inneburit att omfattande tid och resurser använts till att informera medarbetarna om förändringen och att hantera medarbetarnas oro. Fokus har därför varit att se till att basverksamheten fungerar, utvecklingsarbetet har fått stå tillbaka. Med det sagt vill vi också lyfta medarbetarnas professionella och kunniga hantering av utryckningsinsatser.

En orolig omvärld med krig i Ukraina och Palestina, skapar ett ökat fokus på Sveriges förmåga under händelse av kris eller krig. Räddningstjänsten är en viktig hörnsten i det moderna totalförsvaret. Därför har analys, organisering, utbildning och övning för effektiv räddningstjänst under höjd beredskap aktualiserats under 2023 och kommer att fortsätta att utvecklas under 2024.

Vi har en budget som balanserar väl och visar ett överskott efter året som gått. Överskottet beror huvudsakligen på vakanta tjänster under året.

För att vår verksamhet skall fungera och våra kommuninvånare skall känna sig trygga är det otroligt viktigt att vi har en väl fungerande organisation både vad gäller hel- och deltid. En fortsatt utmaning är att rekrytera brandmän på våra mindre orter.

Antalet händelser har ökat under året från 1602 till 1691. Förbundet kan se att vi nu, efter åren 2020 & 2021 med pandemi och nedstängning, ligger på en larmfrekvens som vi kan förvänta oss framgent.

Värends räddningstjänst har ett stort engagemang och delaktighet, när det gäller samhällsplanering, förebyggande arbete och utbildningar. Vår personal gör allt med kunnighet och stort hjärta.



**Johnny Werlöv**, Ordförande i förbundsledningen

## VÄREND RÄDDNINGSTJÄNST I KORTHET

Värends Räddningstjänst är ett kommunalförbund som ansvarar för räddningstjänsten för 119 000 invånare i Alvesta kommun och Växjö kommun. Vi arbetar på medborgarnas uppdrag för att skydda och rädda människor, egendom och miljö. Varje dag, året runt, har vi beredskap för att rycka ut när det oväntade händer. Vi arbetar också för att minska sannolikheten för att bränder och andra olyckor inträffar.

### Den politiska styrningen

Räddningstjänsten styrs av en politisk direktion som består av sex ledamöter och sex ersättare. Tre ledamöter och tre ersättare är utsedda från respektive kommuns kommunfullmäktige. Ordföranden utses av Växjö kommunfullmäktige och vice ordförande av Alvesta kommunfullmäktige. Direktionen beslutar om budget, mål och inriktning av verksamheten samt principiella myndighetsärenden. Under direktionen är förbundschefen ansvarig som verkställande tjänsteman.

### Våra övergripande mål

- Genomföra uppdragen snabbt och effektivt med rätt kompetens.
- Aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor.
- Vara en attraktiv arbetsgivare.
- God ekonomisk hushållning.

### Organisationen

Sammanlagt arbetar runt 250 personer hos oss. Det inkluderar såväl brandmän på heltid och deltid, brandingenjörer, administrativ personal och övriga specialistfunktioner. Organisationen utgörs av förbundsledning med verksamhetsstöd, avdelningen för insats och beredskap samt avdelningen för samhällssäkerhet.

### FÖRBUNDSLEDNINGEN

Utgörs av förbundschefen som tillika är räddningschef. Verksamhetsstöd svarar för drift och underhåll samt tillhandahåller administrativ service och tjänster till ledning, verksamhetsansvariga, medarbetare, medborgare och politiker.



#### AVDELNINGEN FÖR INSATS OCH BEREDSKAP

Operativa avdelningen är den uttryckande delen av organisationen och den utgörs av en heltidsstation, åtta deltidskårer och två räddningsvårn, varav ett är frivilligt. Arbetet inom avdelningen består bland annat av räddningsinsatser vid olyckor och förberedelse genom utbildning och övning.

#### AVDELNING FÖR SAMHÄLLSSÄKERHET

Avdelningen ansvarar för det förebyggande arbetet inom Värends räddningstjänst. I avdelningens arbete ingår bland annat att informera och utbilda, genomföra tillsyner, besluta om tillstånd till hantering av brandfarliga och explosiva varor och hantera remisser.



### Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

Arbetet med planering och uppföljning av ekonomi och verksamhetens mål präglas av en löpande dialog mellan förbundets tjänstepersoner, direktionen och medlemskommunerna. Till grund för målen finns direktionens inriktning, handlingsprogram för skydd mot olyckor samt förbundsordning. Tre gånger om året sker en uppföljning av målen och direktionen informeras om resultatet av densamma. Indexuppräknningar görs enligt gällande avtal för både intäkter och kostnader. En jämförelse med utfallet föregående år samt eventuella satsningar är ytterligare faktorer som styr budgetfördelningen för kommande år. Varje år tas en internkontrollplan fram i samråd med förbundets direktion. I samband med årsbokslut görs kontroller som sammanställs i en rapport som sedan redovisas för direktionen.




### Förväntad utveckling

Utvecklingen i våra medlemskommuner är positiv och växer både i antal invånare och i nybyggnation. Vår ambition är att anpassa vår verksamhet i samklang med övriga samhället samt vara en ansvarsfull arbetsgivare. Utmaningar framöver är att hålla rimliga insatstider då samhällen blir större genom ökad byggnation. Även komplexiteten i samhället ökar med större samlingslokaler, höga hus och begränsad framkomlighet för våra utryckningsfordon. Ett annat område är rekrytering av deltidsbrandmän. Vi har idag en personalomsättning på knappt 3 procent i deltidsorganisationen. Här kommer vi fortsätta ha en bra dialog inom medlemskommunerna för att hitta samverkansmöjligheter med gemensam rekrytering av deltidsbrandmän.

### Översikt över verksamhetens utveckling




Belopp i tkr	2023	2022	2021	2020
Medlemsbidrag	87 600	110 408	93 867	85 683
Verksamhetens intäkter	11 988	11 491	9 923	7 154
Verksamhetens kostnader	- 88 131	- 113 753	- 97 602	- 88 129
Avskrivningar	- 5 260	- 4 611	- 4 568	- 4 686
Resultat	6 197	3 535	1 620	23
Förändring medlemsbidrag	-20,7%	17,6%	9,6%	-0,8%
Intäkter/kostnad	12,8%	9,7%	9,7%	7,7%
Andel lönekostnad/total kostnad	63%	56%	63%	70%
Kostnadstäckning medlemsbidragen	94%	93%	92%	92%
Investeringsvolym	14 488	4 213	10 448	5 962
Soliditet %	10,3%	6,8%	8,5%	7,5%
Befolkning	119 761*	119 379	118 169	117 033
Antal utryckningar	1 691	1 604	1 330	1 221
Tillsyner	185	178	114	84
Tillstånd	158	66	85	113

\*Befolkningssiffran avser Alvesta och Växjö kommuner per den 1 november (källa: SCB)



-  = Genomfört
-  = Delvis genomfört
-  = Ej genomfört

## SAMMANFATTNING MÅLUPPFYLLNAD



### Vi ska genomföra våra uppdrag snabbt och effektivt med rätt kompetens

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR, ANTAGANDE
Ta fram förutsättningar för förbundets framtida stationer och bemanning för att möta framtidens utmaningar.		Förslag på framtida organisation 2030 är framtagen och redovisat för direktionen.
Utreda förbundets förmåga att leda insatser och ge förslag på hur förbundet kan utveckla ledningspersonalens kompetens och förmåga till operativ ledning.		En arbetsgrupp har tillsats och tilldelats uppdraget. Aktiviteten är införd i verksamhetsplan 2024 och redovisas och följs upp vid delårsrapport.
Utreda förbundets förmåga till att genomföra insatser och ge förslag på hur förbundets förmåga bör se ut i framtiden.		En arbetsgrupp har tillsats och tilldelats uppdraget. Aktiviteten är införd i verksamhetsplan 2024 och redovisas.

### Vi ska aktivt medverka till och stimulera samhällets förmåga att förebygga och hantera olyckor

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR, ANTAGANDE
För att stärka den enskildes förmåga att förebygga olyckor samt hindra och begränsa skador till följd av olyckor, ska riktade informationsinsatser genomföras inom förbundets område.		Förbundet arbetar med riktade informationskampanjer, t.ex. via sociala medier, riktade kampanjer, mässor osv.
Ta fram förutsättningar och förslag på hur förbundet skulle kunna driva en Trygghetscentral samt utreda eventuella stordriftsförmåner.		Uppdraget har påbörjats och tillsammans med medlemskommunerna. Aktiviteten är införd i verksamhetsplan 2024.





## Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare med medarbetare som trivs

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR, ANTAGANDE
<p>Temperaturmätaren ska nå ett totalt resultat på minst 4,5 på en sexgradig skala och en svarsfrekvens över 70 procent.</p>		<p>Två mätningar är genomförda under vår och höst. Resultatet under våren var 4,5 och hösten 3,7 samt svarsfrekvensen var 93 procent. Mer information finns under rubriken <i>Heltidspersonal</i>.</p>
<p>Aktivt verka för en arbetsplats som bygger på delaktighet där medarbetarnas kompetens och erfarenheter tas tillvara.</p>		<p>Förbundet arbetar med tvärsektoriella arbetsgrupper för en bred delaktighet samt ge möjlighet till personlig utveckling. Införandet av arbetsgrupper kommer ske under 2024.</p>





### Vi ska vara en arbetsplats med god hållbarhet vad gäller miljö och ekonomisk hushållning

AKTIVITET	STATUS	KOMMENTAR, ANTAGANDE
Vid verksamhetsårets slut ska det egna kapitalet uppgå till 5 procent av medlemskommunernas nettobidrag före lönejusteringar.		Förbundet uppfyller kravet på 5 procent av medlemskommuner nettobidrag i eget kapital
Översyn av avgiftsmodell för tillsyn, tillstånd och automatiska brandlarm.		Översyn är gjord tillsammans med övriga räddningstjänster i länet. Avgift för tillsyn och tillstånd är klar och redovisad för direktionen. Avgiftsmodell för automatlarm är pågående och redovisas för direktionen under kvartal 2 2024.
Tillsammans med berörda intressenter utreda förutsättningarna att bygga en ny brandstation i Lammhult.		Ett projekt är startat och följer planen. Två alternativa tomter är föreslagna och beslut tas under 2024.
Tillsammans med berörda intressenter utreda förutsättningarna att renovera befintlig brandstation i Braås.		Utredningen kom fram till att renovera befintlig station ej var kostnadseffektivt. Projektet har ändrats till att utreda förutsättningarna till att bygga en ny brandstation.



## HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE

### Bränder

#### Prästängsskolan Alvesta

Vid lunchtid den 11 juli utlöstes det automatiska brandlarmet på Prästängsskolan i Alvesta. Det var sommarlov och skolan var stängd men några från personalen var på plats och arbetade. Innan räddningstjänsten var framme ringer personal från skolan och berättar att det är kraftig rökutveckling från taket på skolan. Fler resurser larmas till platsen och vid framkomst konstateras det att det brinner i flera utrymmen på markplan och att branden spridit sig till takkonstruktionen. En stor insats inleds med styrkor från Värends räddningstjänst samt angränsande områden. Målet med insatsen blir att begränsa branden till den del av byggnaden där branden startat, vilket lyckas tack vare en snabb och effektiv insats av alla styrkor på plats. Det rekvirerades två grävmaskiner till platsen för att taktiskt gräva av byggnaden på båda sidor om branden, och på det sättet begränsas branden och endast en del av skolan blir förstörd. Redan under insatsen startar samverkansmöten med deltagare från räddningstjänsten, restvärdesräddning, kommunala förvaltningar, fastighetsägare mm. Branden utreds av räddningstjänstens olycksutredare samt polisens tekniker och det visar sig att branden har startat genom att någon antänt brännbart material i en genomföring uppe på taket.



### **Brand i byggnad ATA Timber Moheda**

Lördag den 16 oktober kl. 15:30 gick det larm gällande brand i byggnad på ATA Timber i Moheda. Ett stort antal enheter från Värends Räddningstjänst, Räddningstjänsten Östra Kronoberg, Värnamo och Ljungby kommun larmades till platsen. Branden ska ha startat under ett renoveringsarbete med svetsning i spånladan. Branden eskalerade våldsamt och på bara någon minut var stora delar av spånladan övertänd. Flera flygbränder runt omkring uppstod på grund av den kraftiga värmestrålningen. Målet med insatsen blev att begränsa branden till spånladan och att inga nya bränder skulle uppstå. Räddningstjänsten avslutades på söndagen kl. 11:00.



### **Ny organisation**

Under 2023 bildades Utbildningsenheten. Detta för att skapa ett tydligare chef- och ledarskap, en bättre arbetsmiljö samt en tydligare helhetsbild över förbundets interna och externa utbildningsverksamhet. Utveckling av enhetens organisation kommer att ske under kommande år och från och med 2024 har den även en egen enhet i budget.

### **Nytt pensionsavtal**

Under 2022 tecknade arbetsgivarorganisationerna och fackliga motparter ett nytt pensionsavtal för personal inom räddningstjänsten. Personal med huvudsaklig anställning i utryckningsstyrka har tidigare haft möjlighet att gå i pension vid 58-års ålder genom att ta ut en särskild avtalspension.

För att stärka förutsättningarna för ett förlängt arbetsliv avvecklas den särskilda avtalspensionen på sikt. Personal i utryckningsstyrka får efter 1 januari 2023 i stället en extra avsättning på 2 000 kr/mån till tjänstepensionen. Personalen kan välja att ta ut den extra avsättningen som ett lönetillägg. Av de medarbetare som har en presumtiv rätt att ta ut särskild avtalspension har 17 valt att behålla möjligheten till den särskilda avtalspensionen. 19 medarbetare har valt att avsäga sig möjligheten och i stället ta ut den extra avsättningen som ett lönetillägg.

### GRIB – utbildning av brandmän

Under året har förbundet på uppdrag av MSB (Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap) genomfört två Grib-utbildningar (Grundutbildning för Räddningstjänstpersonal I Beredskap). En delkurs 1 med 31 deltagare och en delkurs 2 med 24 deltagare. Utbildningarna ger, tack vare god planering samt kompetenta och engagerade instruktörer, varje gång mycket goda resultat i de utvärderingar som MSB gör efter varje enskild kurs.

Under året har vi deltagit i MSB:s referensgrupp för framtagande av en Grib-utbildning i nytt format som ska implementeras från och med 2025. Vårt nuvarande avtal med MSB, att på deras uppdrag genomföra Grib-utbildningar i nuvarande format, sträcker sig över 2024. Vår ambition är att vi ska fortsätta bedriva dessa utbildningar över tid då det är mycket fördelaktigt för både oss och övriga räddningstjänster i närområdet att kunna erbjuda våra medarbetare utbildningar lokalt.

## VI SKA GENOMFÖRA UPPDRAGEN SNABBT OCH EFFEKTIVT MED RÄTT KOMPETENS

### Utryckningar

Under året har förbundet genomfört 1691 insatser. Det är en ökning med drygt 5 procent jämfört med föregående år. 90 av årets insatser har varit i angränsande kommun, gränslös räddningstjänst. De vanligaste händelsetyperna som förbundet hanterar (antal inom parentes) är automatiska brandlarm (492), trafikolyckor (298), brand i byggnad (159) och brand ej i byggnad (194). Andelen insatser vid automatiska brandlarm och brand i byggnad har ökat under året med 6 respektive 18 procent. Brand ej i byggnad har också ökat, 22 procent, medan däremot antalet händelser på trafikolycka har minskat med ca 13 procent. Förbundet kan se att vi nu, efter åren 2020 och 2021 med pandemi och nedstängning, ligger på en larmfrekvens som vi kan förvänta oss framgent.

Olyckor	2023	2022	2021
Brand i byggnad	159	134	147
Brand ej i byggnad	194	158	114
Trafikolycka	298	337	268
<b>Larm utan tillbud</b>			
Automatlarm ej brand/gas	492	464	410
<b>Övriga insatser</b>			
IVPA/Sjukvårdsuppdrag/ambulansassistans	151	131	129
Suicid/försök till suicid	45	35	28
Blandade övriga	352	345	234
<b>Totalt antal händelser</b>	<b>1691</b>	<b>1604</b>	<b>1330</b>



## **Kompetensutveckling**

### UTBILDNING RÄDDNINGSLIDARE

En medarbetare har under året genomgått MSB:s kurs Ledningskurs 1-Styrkeledare och två medarbetare Ledningskurs 1-Gruppledare. En medarbetare har gått fördjupningskursen Ledningskurs 2-Insatsledare och en medarbetare har gått fördjupningskursen Ledningskurs 2-Regional Insatsledare. Under året genomfördes, lokalt på vårt övningsfält Nothemmet, även en intern utbildning för nya Gruppledare med fem deltagare.

### UTBILDNING OLYCKSUTREDNING

Förbundet har under året utbildat två medarbetare i olycksutredning och därmed stärkt förbundets förmåga till att lära från olyckor och insatser.

### UTBILDNING OLYCKSFÖREBYGGANDE

Två medarbetare har under året genomgått MSB:s (Myndigheten för samhällsskydd och beredskap) kurs Tillsyn och annan olycksförebyggande verksamhet A.

### AOSP (Akut Omhändertagande av Suicidnära personer)

Två medarbetare har varit på instruktörsutbildning i Akut omhändertagande av suicidnära person (AOSP). Tanken är att de ska utbilda personal inom förbundet framöver.

### KAMRATSTÖD & AVLASTANDE SAMTAL

Vi har utökat antalet på våra samtalsledare och både de gamla och nya genomförde i höstas en 2-dagars utbildning i kamratstöd och avlastande samtal.

### ÖVNINGSVERKSAMHET

Under 2023 har vi som vanligt haft personal som genomfört "Utryckningskörning refresh", men även nya förare som tagit C-kort. Utbildningen har varit uppskattad och kommer att fortsätta under 2024.

Under 2023 påbörjades en utbildning i trafikolycka som innehåller ett teoriblock och ett praktikkblock. De sista stationerna får utbildningen i våren 2024. Syftet med utbildningen är att öva och säkerställa förmågan inom området trafikolycka i förbundet.

Vårt övningsfält Nothemmet har använts flitigt hela året för att kompetensutveckla all vår operativa personal. Detta har gjorts med ett fantastiskt engagemang och stor vilja att utvecklas. Stort tack för detta alla medarbetare och instruktörer.

## Hållbarhet

### MILJÖNÄTVERKET FÖR RÄDDNINGSTJÄNST

Sedan 2022 ingår förbundet i *Miljönätverk för kommunal räddningstjänst*. Nätverkets syfte är att bidra till att förebygga och minska räddningstjänstens negativa miljöpåverkan. Ett forum som kopplar till räddningstjänstens hela område som påverkar miljön. Nätverket ska fånga upp behov och sprida information om teknik- och metoder, olika processer med mera för att minska miljöpåverkan i allt ifrån det förebyggande och förberedande arbetet till under själva olyckan och lärandet efter en olycka.

Det berör exempelvis:

- Arbete på brandstationen
- Arbetet under övningar/övningsfält
- Arbetet vid räddningsinsats
- Arbete vid myndighetsutövning



#### ANVÄNDNING AV SKUM SOM SLÄCKMEDEL

Förbundet har tydliga riktlinjer för när och hur släckinsatser med skum får genomföras vid insatser och vid övning. Hänsyn måste alltid tas till utfall av insats samt eventuell miljöpåverkan.

#### MILJÖPÅVERKAN FORDON

Förbundet har en målsättning att samtliga fordon ska framföras med fossilfria bränslen. I nuläget kan vi ej uppfylla detta mål då det inte finns möjlighet att tanka detta drivmedel på alla orter där vi har verksamhet samt vissa äldre fordon ej klarar detta drivmedel enligt tillverkaren. Samtliga utryckningsfordon i tätorterna Växjö och Alvesta som är godkänt av tillverkaren framförs på HVO100. I förbundets fordonsplan finns det från och med 2022 beslut om att på sikt byta ut personbilarna mot el-bilar.

#### PFAS NOTHEMMET OCH ERNATORP

Förhöjda värden av PFAS har konstaterats i samband med att mätningar genomförts på förbundets övningsanläggning Nothemmet och vid brandstationen i Alvesta samt i Ernatorp. Sweco har på uppdrag genomfört miljötekniska undersökningar flera steg. De har följts av en riskbedömning och därefter åtgärdsutredning. I åtgärdsutredningen beskrevs alternativen med avseende på utförande, riskreduktion, påverkan på omgivningen, ungefärliga kostnader mm.

En riskvärdering är genomförd och identifierat det åtgärdsalternativ som är lämpligast att gå vidare med efter att ha beaktat de föreslagna åtgärdsalternativens positiva och negativa effekter. Detta är gjort genom en sammanvägd bedömning av åtgärdsalternativens miljömässiga, tekniska, ekonomiska, juridiska och sociokulturella konsekvenser.

Rekommendation från Sweco är att gå vidare med utvärdering av tänkbara åtgärder. Syftet med de tänkbara åtgärderna är att förhindra vatten att tränga ner i jorden och öka spridningen av PFAS föroreningarna. Under 2024 kommer vi genomföra ett pilotförsök innan metod och omfattning slutligen väljs

### **Enhetligt ledningssystem (ELS)**

#### SYSTEMLEDNING

Förbundet har bemannat en av åtta platser som Vakthavande befäl (VB) i ledningscentralen Jönköping. From 1 oktober 2023 har förbundet inte kunnat bemanna platsen på grund av det nya arbetsdirektivet som innebär att personalen inte kan jobba dygn. Det blir fler inställelser och detta tillsammans med köravståndet valde förbundet att avstå denna möjlighet. Ledningscentralen bemannas idag med personal från räddningstjänster som finns i närområdet.

### Räddsam Kronoberg

DRH (dynamisk resurshantering)

Under året har vi påbörjat ett arbete gemensamt i länet med en större revidering av våra larmplaner. Kortfattat innebär det mindre detaljerat och mer likt de larmplaner som Jönköping och Blekinge använder sig av. Det innebär också att det blir säkrare och betydligt enklare att hantera för de som sköter vår utalarmering.

JÄMSTÄLLDHET

Under året träffades länets kvinnliga brandmän för första gången för ett gemensamt möte. Mötet genomfördes i Växjö och frågor som lyftes handlade bl. a om kläder, larmställ, utrustning och rekrytering. Det startades också upp en gemensam grupp för kommunikation.

GEMENSAMMA BEFÄLSTRÄFFAR

Gemensamma befälsträffar för länets insatsledare och regionala insatsledare har genomförts under året i Lessebo och Ljungby. På träffarna har ELS (enhetligt ledningssystem) släckvattenhantering, erfarenhetsåterföring från larm samt kompetensutveckling genomförts.

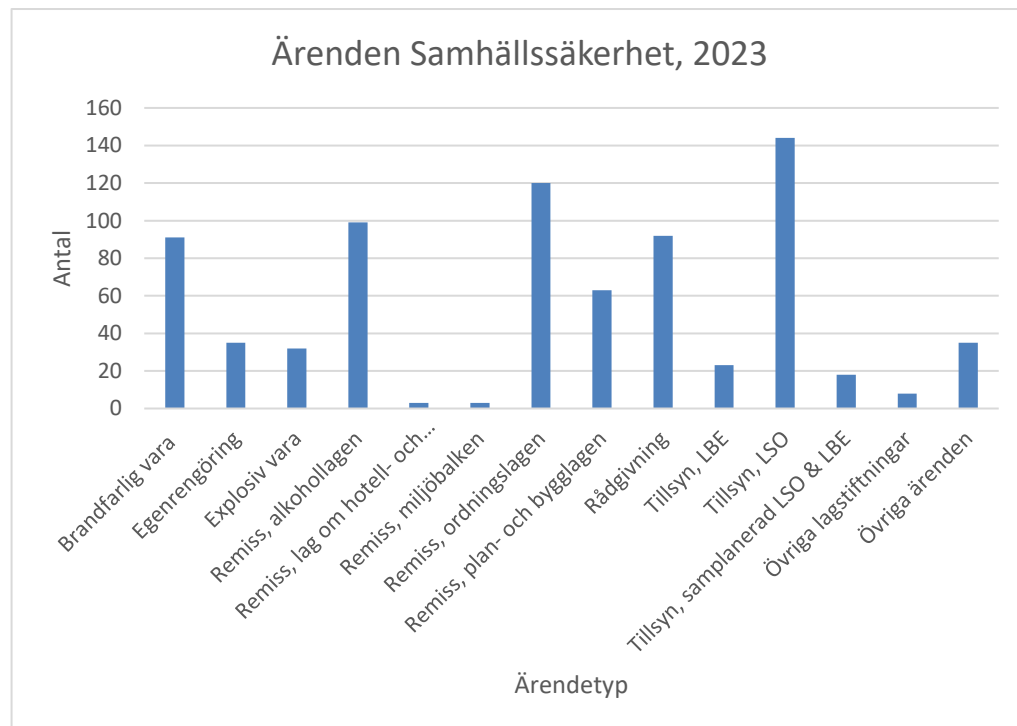




## VI SKA AKTIVT MEDVERKA TILL OCH STIMULERA SAMHÄLLET'S FÖRMÅGA ATT FÖREBYGGA OCH HANTERA OLYCKOR

### Sammanfattning

Under 2023 har avdelningen för samhällssäkerhet hanterat 766 ärenden, i figur 1 ses en sammanställning över ärendenas fördelning. Observera att det kan vara stor skillnaden i handläggningstid mellan olika typer av ärenden. I kommande avsnitt beskrivs avdelningens verksamhet mer ingående.



Figur 1. Stapeldiagrammet åskådliggör hur många ärenden som hanteras inom respektive ärendekategori.

	2023	2022
<b>Tillsyner</b>		
Tillsyn LSO	144	93
Tillsyn LBE	23	12
Tillsyns samplanerad (LSO+LBE)	18	73
<b>Totalt tillsyner</b>	<b>185</b>	<b>178</b>
<b>Tillståndsrelaterat ärende</b>		
Explosiv vara	32	13
Brandfarlig vara	91	53
Egensotning	35	31
<b>Totalt tillstånd/ansökningar</b>	<b>158</b>	<b>97</b>

<b>Handlägningsärenden</b>		
Yttrande ordningslagen	120	88
Yttrande alkohollagen	99	47
Yttrande plan- och byggärenden	63	34
Yttranden, annan lagstiftning	14	6
<b>Totalt yttrande</b>	<b>296</b>	<b>175</b>
<b>Rådgivning/övriga ärenden</b>	<b>127</b>	<b>129</b>

### Tillsynsverksamheten

Tillsynsverksamheten är en viktig del i arbetet med att stärka den enskildes förmåga att själv förebygga och minska effekterna av oönskade händelser samt ett effektivt verktyg för Värends räddningstjänst i arbetet med att förebygga olyckor i samhället. Tillsyn utförs för att säkerställa att den enskilde följer lagen men är även ett tillfälle för att ge råd och stöd till den enskilde. Med den enskilde avses här både enskild person och företag eller andra verksamheter. Tillsynsverksamheten omfattar både tillsyn enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor ("LSO") och tillsyn enligt lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara ("LBE"). Personal från avdelningen för samhällssäkerhet utför tillsyn på uppdrag av förbundets medlemskommuner.

Direktionen för Värends Räddningstjänst beslutar årligen om en tillsynsplan för det kommande året. Enligt tillsynsplan 2023 ska totalt 210 tillsyner (LSO och LBE) genomföras där 200 är så kallade regelbundna/planerade tillsyner och där resterande är händelsebaserade tillsyner. Under 2023 genomfördes totalt 185 tillsyner, det vill säga något lägre än vad tillsynsplanen tillåter. Orsaken till att inte fler tillsyner genomförts beror främst på personalbrist. Avdelningen för samhällssäkerhet har under 2023 haft 1-3 vakanta tjänster.

### Tillsyn, LSO

Tillsynsverksamheten (LSO) planeras och utförs enligt Myndigheten för samhällsskydd och beredskaps föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor (MSBFS 2021:8). Ur nyss nämnda föreskrifts bilaga anges sådana byggnader och andra anläggningar för vilka riskerna vid brand generellt sett är stora och som därmed bedöms som tillsynspliktiga. Utöver de byggnader och anläggningar som omfattas av nämnda bilaga ska räddningstjänsten utifrån sin kunskap om lokala förhållanden även identifiera om det finns byggnader och anläggningar inom räddningstjänstens område som bör genomgå tillsyn trots att de per definition inte omfattas av bilagan. Vidare ska räddningstjänsten även ha en planering för tillsyn av de anläggningar som omfattas av skyldigheterna i 2 kap. 4 § LSO.

Efter att alla tillsynspliktiga byggnader och anläggningar i räddningstjänstens område sammanställts fastställer räddningstjänsten en tillsynsfrist för respektive tillsynsobjekt. En generell vägledning gällande tillsynsfrist, som primärt bygger på verksamhetstyp och byggnadens utformning, har tagits fram gemensamt av räddningstjänsterna i Kronoberg och Blekinge län. I grunden följer räddningstjänsten nämnda vägledning med viss lokal anpassning. Utöver verksamhetstyp och byggnadens utformning kan fristen för ett tillsynsobjekt även påverkas av erfarenheter från tidigare tillsynsbesök, erfarenheter från insatser eller andra inträffade händelser inom räddningstjänstens geografiska område eller i omvärlden, nya allmänna råd och föreskrifter eller förändringar i redan befintliga sådan, erfarenhet från brand- och olycksutredningar etcetera.

Notera att det utöver den regelbundna tillsynen även finns händelsebaserad tillsyn/övrig tillsyn, exempel på sådana tillsyner är; tillsyn vid festivaler och andra evenemang, tillsyn vid ny eller ändrad verksamhet, tillsyn vid indikationer på bristande brandskydd (indikationer kan ha uppmärksammats av allmänheten, annan myndighet eller räddningstjänstens egen personal) med mera.

Under 2023 har avdelningen genomfört totalt 162 tillsyner utifrån LSO, se figur 1. Av de 162 tillsynerna är merparten strikta LSO-tillsyner (144) och ett mindre antal är samplanerade LSO och LBE-tillsyner (18). Av de 162 tillsynerna är merparten regelbundna tillsyner, 23 tillsyner är dock så kallade "händelsebaserade tillsyner" där majoriteten genomförts tillsammans med andra myndigheter.

Med hänsyn till att räddningstjänsten frångått att huvudsakligen genomföra tematillsyner och nu primärt genomför tillsyn efter förutbestämda frister är det svårt att ange någon särskild brist i brandskyddet som utmärker sig eftersom tillsynsobjekten är av så varierade karaktär. Räddningstjänsten har dock noterat, i flera fall, att de verksamheter som har krav enligt lagstiftning att ha någon form av larminstallation (brand- och/eller utrymningslarm) har brustit i översynen/kontrollen av sin larmanläggning. Vid flera tillsyner har räddningstjänsten konstaterat att revisionsbesiktning ej genomförts i den utsträckning som det ska göras.

### **Tillsyn, LBE**

Tillsynsverksamheten (LBE) planeras och utförs för de verksamheter inom räddningstjänstens område som bedriver tillståndspliktig hantering av brandfarlig och/eller explosiv vara. Tillsynsfristen för objekten regleras till viss del av tillståndstiden. Tillståndstiden för explosiv vara får enligt lag (LBE) vara maximalt 3 år. För brandfarlig vara framgår det enbart ur lagstiftningen att tiden för tillståndet ska begränsas men inga maximala tillståndstider anges. Ur MSB:s handbok *Tillstånd till hantering av brandfarliga gaser och vätskor* (publikationsnummer MSB607) framgår det dock att tillståndstiden

bör begränsas till i storleksordningen 10 år. Vidare har räddningstjänsterna i Kronoberg och Blekinge län enats om en generell inställning om att tillståndstiden för brandfarlig vara normalt bör begränsas till maximalt 6 år.

Räddningstjänstens avsikt är att minst en tillsyn ska ske under tillståndets giltighetstid för verksamheter som har tillstånd för hantering av brandfarlig och/eller explosiv vara. Regelbunden tillsyn av verksamheter som hanterar brandfarlig vara (tillståndspliktig mängd) genomförs således generellt sett med sexårsintervall och för explosiv vara med treårsintervall. Notera att vid tillståndsgivning av så väl explosiv vara som brandfarlig vara sker i regel en avsyning, vilket innebär att tillståndshavaren minst får två platsbesök under tillståndets giltighetstid. Vidare genomförs årligen tillsyn på verksamheter som innehar tillstånd för försäljning av pyrotekniska artiklar (fyrverkerier) till allmänheten i samband med försäljning inför nyår.

Notera att det utöver den regelbundna tillsynen även finns händelsebaserad tillsyn/övrig tillsyn, exempel på sådana tillsyner är; tillsyn vid festivaler och andra evenemang eller tillsyn vid indikationer på bristande hantering. Indikationer på bristande hantering kan ha uppmärksamrats av allmänheten, annan myndighet eller räddningstjänstens egen personal.

Under 2023 har avdelningen genomfört totalt 41 tillsyner utifrån LBE, se figur 1. Av de 41 tillsynerna är ungefär hälften samplanerade LSO och LBE-tillsyner (18), räddningstjänsten har genomfört 23 strikta LBE-tillsyner. Av de 23 LBE-tillsynerna är 8 tillsyn händelsebaserade och övriga regelbundna tillsyner.

Gällande de genomförda LBE-tillsynerna är en utmärkande brist vid hantering av brandfarlig vara att det ofta påträffats hantering av varor som inte omfattas av tillståndet och verksamheten har därmed behövt inkomma med nya ansökningshandlingar. Generellt sett har dock hantering av de brandfarliga varorna bedömts som betryggande oavsett om produkterna omfattas av tillståndet eller ej. Hantering av explosiva varor har oftast bedömts som betryggande. Den vanligast förekommande bristen vid hantering av explosiva varor är utebliven skyltning av förråd för förvaring av explosiva varor.

### **Tillstånd**

Räddningstjänsten utfärdar tillstånd utifrån lagen (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE). Med brandfarliga varor avses brandfarliga gaser och vätskor samt brandreaktiva varor, medan explosiva varor omfattar explosiva ämnen, blandningar och föremål.



Under 2023 har räddningstjänsten hanterat 123 ärende som betraktas som tillståndsrelaterade ärenden (LBE), observera att alla ärenden inte innebär beslut om nytt tillstånd. Ärendena har varierad karaktär - det kan handla om ansökan om nytt tillstånd för en ny verksamhet eller för en redan etablerad verksamhet, förändring i befintligt tillstånd, byte av föreståndare, rådgivning om hantering etcetera.

### **Brandfarlig vara**

Räddningstjänsten har under 2023 beviljat 40 tillstånd för hantering av brandfarlig vara och avslagit 2 tillståndsansökningar. Inom förbundet finns för tillfället 245 gällande tillstånd för hantering av brandfarlig vara.

### **Explosiv vara**

Räddningstjänsten har under 2023 beviljat 13 tillstånd för hantering av explosiv vara och avslagit 1 tillståndsansökan. Inom förbundet finns för tillfället 38 gällande tillstånd för hantering av explosiv vara.

### **Byggnadstekniskt brandskydd och detaljplaner**

Under det gångna året har räddningstjänsten aktivt deltagit och bistått medlemskommunernas byggnadsnämnder i plan- och byggprocessen. Då kommunerna haft en hög utbyggnadstakt har detta tagit mycket resurser i anspråk. Under 2023 har det inkommit 50 nya byggnadsärenden och 13 nya planärenden.

Arbetet har inneburit granskning eller genomgång av brandteknisk dokumentation inför byggstart eller planbesked. Utöver dessa har fortsatt handläggning och delaktighet förekommit i ett antal ärenden från tidigare år. I dessa fall har arbetet inneburit platsbesök under byggtid, rådgivning, orientering av objekt inför ibruktagande av byggnader. I övrigt sker regelbundet samråd med brandkonsulter i olika omfattning inför mer komplex byggnation samt rådgivning till enskild som har frågor kring nybyggnation och vilka regler som gäller.

### **Utbildningsverksamheten**

#### SKOLUTBILDNINGAR

Sedan flera år har förbundet tillsammans med Växjö och Alvesta kommun ett avtal där förbundet utbildar skolungdomar i åldersanpassade brand- och olycksförebyggande utbildningar. I Växjö kommun träffar eleverna räddningstjänsten vid tre tillfällen: i förskoleklass (Bamses brandskola), femte klass (brand- och säkerhetsutbildning) och i sjunde klass (Upp i rök).

#### UPPSÖKANDE VERKSAMHET

Uppsökande verksamhet är en aktivitet som är kopplad till nationell strategi för att stärka brandskyddet för privatpersoner som Myndigheten för Samhällsskydd och Beredskap (MSB) har tagit fram.

Tidigare år har förbundet genomfört denna uppsökande verksamhet, hembesök, i samverkan kommunala bostadsbolag och privata bostadsbolag/bostäder. Vi besöken har den boende informeras om vikten av att ha en fungerande brandvarnare samt hur man ska agera vid en brand i bostaden eller om det är rök i trapphuset.

Under 2023 har förbundet medverkat vid olika evenemang som tex. Traktorracet i Moheda, Tyrolen, Huseby marknad och julslytningar.

#### ÖVRIG BRAND- OCH OLYCKSINFORMATION

Utöver den planerade och de avtalade utbildningsinsatserna så genomför förbundet även andra riktade informationsinsatser eller utbildningar vid behov och på efterfrågan. Förbundet medverkat vid Senormässan i Växjö, Olles onsdagar i Tyrolen utanför Alvesta, julslytningar och gjort riktade insatser mot en skola där det var oroligt bland personal och elever.

#### Utbildningar 2023

Antal personer Nedan följer statistik för de utbildningar som Värends räddningstjänst hållit under 2023. Siffrorna visar det totala antalet deltagare i respektive utbildningskategori.

Brandutbildning för åk 5	1330
Polisutbildning	296
Upp i rök	1118
Brandutbildningar SFI	19
ADR-utbildningar	55
Bamses brandskola	1418
Övriga brandskyddskurser	1586
<b>Totalt 2023</b>	<b>5822</b>

#### Räddsam Kronoberg

Arbetet i nätverket Räddsam förebyggande, som är en enhet inom Räddsam Kronoberg, har fortsatt under året. Samtliga räddningstjänster inom Kronoberg medverkar.

Räddsam förebyggande tar tillsammans fram PM och riktlinjer för att tydliggöra länets tolkning i vissa frågor för att likrikta myndighetsutövningen och ge medborgarna samma förutsättningar i hela länet. Inom gruppens arbete genomfördes också fyra nätverksträffar för att stärka kompetensen inom länets förebyggande arbete och för att dela med sig av erfarenheter.

Räddsam förebyggande utökade samverkan till att även inkludera Blekinge läns räddningstjänster under 2020, den samverkan har även fortsatt under 2023 och Blekinge läns räddningstjänster medverkar på hälften av ovan nämnda nätverksträffar. Syfte med gemensamma träffar är att:

- Kvalitetssäkra vårt förebyggande arbete
- Enhetlig bedömning – trots olika kommuner och län
- Kompetensutveckling

## SMÅLANDSSOTAREN AB

Sotning är en viktig del i arbetet med att förebygga bränder i bostäder. En stor del av alla bränder i bostäder är relaterade till eldstäder och skorstenar. Vid sotning tas brandfarliga beläggningar bort för att minska risken för brand. Sotningsverksamheten är numera uppdelad i två separata uppdrag: sotning och brandskyddskontroll.

Kommunen ska enligt lagen om skydd mot olyckor (SFS 2003:778) ansvara för att sotning (rengöring) och brandskyddskontroller av eldningsanläggningar genomförs. Fastighetsägare kan dock efter ansökan beviljas att själv utföra eller låter någon annan utföra sotning på den egna fastigheten som man bor i om det kan ske på ett från brandskyddssynpunkt säkert sätt. Inom området finns 337 fastighetsägare med sådant medgivande, varav 31 stycken medgavs under året. Under 2023 har 6 ansökningar om egenrengöring avslagits.

Alvesta och Växjö kommuner har delegerat ansvaret för sotning och brandskyddskontroll till Värends Räddningstjänst som i sin tur har tecknat avtal med en leverantör som utför arbetet åt kommunerna, Smålandssotaren AB Växjö Sotningsdistrikt AB.

Leverantören har överlämnat statistik över utförda rengöringar och brandskyddskontroller mellan 2023-01-01 – 2023-12-31.

Inom förbundets område fanns cirka 30 324 förbränningsanläggningar som omfattades av kravet på brandskyddskontroll. 97 procent av de sotningar som skulle genomföras blev genomförda. Fristuppfyllnaden för brandskyddskontroller är för året också mycket bra med 94,8 procent.

De 2-årsobjekt som ligger efter är fyra restauranger/storkök i Alvesta, dessa är planerade att genomföras 2024-01-12. I Växjö är samtliga kontrollerade. Totalt sett 99 procent uppfyllnad.

Av 3-årsobjekten är endast 90 av 5436 objekt som inte ligger i fas vilket motsvarar en fristuppfyllnad med 98 procent.

Av 6-årsobjekten ligger 1088 eldstäder efter. Anledningen till detta är att sotningsobjekten är något svårare att få tillträde till då det bland annat är mycket fastigheter som är sommarstugor (969 fritidshus).

Av de objekt som besöktes bedömdes 552 ha brister. Fyra föreläggande och 27 förbud har meddelats under året.

### Genomförda brandskyddskontroller

Nedan visas antalet genomförda brandskyddskontroller för perioden samt antalet befintliga anläggningar/objekt fördelade per kategori.

KATEGORI	TOTALT ANTAL OBJEKT	ANTAL GENOMFÖRDA KONTROLLER
2 -årsobjekt	349	278
3 -årsobjekt	5 436	1 880
6 -årsobjekt	24 539	4 335

Kommentar till antalet utförda kontroller

2-års 53 % genomförda

3-års 87 % genomförda

6-års 88 % genomförda

Leverantören uppger att orsaken varför man inte har uppnått 100 procent är personal som slutat och sjukskrivningar. Pandemin har också påverkat både personal och kunder vilket bidragit ytterligare att de hamnat efter. Dialog har förts med leverantören och en handlingsplan har upprättats. Deras målsättning är att komma ifatt under 2024.





## VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

### Personalredovisning

#### Medarbetarna i siffror

##### Antal anställda, sysselsättningsgrad, åldersstruktur

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022
<b>Antal anställda</b>						
Antal tillsvidareanställda	55	59	5	8	50	51
Antal tidsbegränsade anställningar med månadslön	4	8	1	3	3	5
<b>Totalt antal anställda</b>	<b>55</b>	<b>67</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>50</b>	<b>56</b>
Omräknade heltider, antal	55,0	63,0	5,0	10,0	50,0	53,0

##### Sysselsättningsgrad

Andel anställda med en grundanställning på 100 procent	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %
Genomsnittlig sysselsättningsgrad, procent	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

<b>Personalomsättning, procent</b>	<b>6,8 %</b>	<b>8,8 %</b>	<b>25,0 %</b>	<b>0,0 %</b>	<b>3,9 %</b>	<b>9,8 %</b>
------------------------------------	--------------	--------------	---------------	--------------	--------------	--------------

##### Övertid

Övertid, antal timmar	1 823	2 071	165	113	1 658	1 958
Övertid belopp, mkr	0,8	0,9	0,1	0,1	0,7	0,8

##### Åldersstruktur %

-29	5,5	9,5	20,0	40,0	4,0	3,8
30-49	67,3	66,7	80,0	60,0	66,0	67,9
50+	27,3	23,8	0,0	0,0	30,0	28,3

Personalomsättning och övertid avser perioden 2022-11-01 till 2023-10-31, övriga nyckeltal har mätdatum 2023-11-01. Samtliga nyckeltal jämförs med motsvarande period/mätdatum föregående år.

\*Urvalskriterierna har ändrats för att en medarbetare med flera anställningar endast ska räknas som en person i totalsumman. Tidigare kunde en medarbetare med en vilande tillsvidareanställning och en pågående tidsbegränsad anställning räknas som två personer i totalsumman.

### Personalens sammansättning

Nedan visas antalet anställda per kön och medelålder fördelat på personalkategorierna, samt antalet tillsvidare- och visstidsanställda på stationen i Växjö. Nyckeltal från 2022 anges inom parentes. Mätdatum 2024-01-31.

Personalkategori	Kvinnor	Män	Totalt	Medelålder
Förtroendevalda och revisorer	4 (4)	10 (9)	14 (13)	53,4 (56,8)
Ledn., admin., förebygg., drift	1 (4)	21 (25)	22 (29)	50,2 (41,6)
Brandmän heltid	4 (4)	33 (34)	37 (38)	41,8 (36,4)
Brandmän deltid	9 (9)	158 (158)	167 (167)	44,7 (44,9)
Räddningsvärnsmän	0 (0)	20 (19)	20 (19)	41,1 (40,1)
Totalt	18 (21)	242 (245)	260 (266)	44,9 (48,5)
Tillsvidareanställda station Växjö			55 (59)	
Visstidsanställda station Växjö			4 (8)	

## Uppföljning av mål och aktiviteter:

### Mål: VI SKA VARA EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE MED MEDARBETARE SOM TRIVS

#### Kompetensförsörjning

De demografiska förändringar som förutspås fram till 2031 innebär för Växjö kommuns del att andelen personer i befolkningen över 80 år ökar med knappt 50 procent. Samtidigt ökar andelen arbetsföra med 11 procent och andelen unga upp till 19 år ökar med 9 procent. Utifrån de demografiska förändringarna har Växjö kommun ett tydligt behov av att säkra sin kompetensförsörjning.

Under 2023 har förvaltningar, bolag och förbund genomfört analyser och identifierat åtgärder utifrån kritiska befattningar i organisationen. Det är första året som denna process genomförs i hela kommunkoncernen och arbetet har utvärderats för att göra metoden än mer träffsäker. Analyserna sammanställs på koncernnivå för att kunna utgöra underlag för inriktning och åtgärder för Växjö kommuns strategiska kompetensförsörjning. Insatser kopplat till arbetsmiljö och ledarskap är förutsättningar för att hantera de förändringar som kommer att behöva göras framöver.

Inom förbundet visar den kompetensanalys som har genomförts att det finns kompetensgap inom den förebyggande verksamheten, vilket stämmer väl överens med svårigheten att rekrytera brandingenjörer, samt inom deltidskåren.

Förbundet har identifierat ett antal åtgärder för att säkra kompetensförsörjningen. För brandingenjörer handlar det om ökad marknadsföring, alternativa rekryteringsvägar och att se över lön och anställningsvillkor. För deltidskåren handlar det om ett fokus på rekrytering av kvinnor genom bland annat en ökad synlighet i sociala medier samt skapandet av ändamålsenliga lokaler.

#### ÅLDERSSTRUKTUR

Åldersstrukturen har förändrats marginellt till en lägre medelålder. Skillnaden mellan åldersintervall är i första hand att medarbetarna blir ett år äldre varje år, då personalomsättningen på heltidspersonalen är låg. I åldersintervall 50–59 år återfinns kategorin brandmän som har en möjlighet till avtalspension från 58 års ålder och där nyanställning skett av yngre personal.

#### PERSONALFÖRÄNDRINGAR I DELTIDSORGANISATIONEN

Under året som gått har sex medarbetare slutat. Glädjande är att ingen av dessa har gjort det av anledningen att man inte trivs med uppdraget, snarare tvärtom, utan orsakerna är blandade såsom flytt från orten, förändrad livssituation, hälsoskäl eller att man helt enkelt känner sig klar efter många års tjänstgöring.

Glädjande är också att vi genom gediget rekryteringsarbete under året lyckats knyta nya medarbetare till oss, närmare bestämt sju.

### **Attraktiv arbetsgivare – temperaturmätare och personalomsättning**

#### HELTIDSORGANISATIONEN

Två gånger per år följer förbundet, genom Temperaturmätaren, upp hur medarbetarna upplever sin arbetsmiljö. Frågorna utgår ifrån den gemensamma värdegrunden. Den mätning som genomfördes hösten 2023 visar att genomsnittet av medarbetarupplevelsen för förbundet är 3,7 av 6,0 att jämföra med motsvarande resultat 4,5 av 6,0 vid både vårens och förra höstens mätning. Svarefrekvensen ligger fortsatt på en hög nivå, 93 procent.

Resultatet speglar de pågående förändringarna av arbetstidsförläggningen. Analys av resultatet pågår och kommer att hanteras i förbundets utvecklingsarbete. Respektive chef arbetar kontinuerligt med värdegrundsfrågor i sina arbetsgrupper och i samband med genomgången av resultatet av temperaturmätaren förs dialog om vilka åtgärder som ska vidtas.

#### DELTIDSORGANISATIONEN

Deltidsorganisationens anpassade och mer konkreta temperaturmätare genomfördes för andra året i följd. Svarefrekvensen ökade från 85 procent till 90 procent och resultatet ökade från 5,0 till 5,2 på en skala från 1 till 6.

Resultatet säger att vi har en deltidsorganisation som är mycket stolt över sitt uppdrag, som har ett tillåtande klimat, ett gott kamratskap med hög respekt för varandra och en stor vilja att utvecklas. Till det en låg sjukfrånvaro och en mycket låg personalomsättning. Så klart finns det även en del utmaningar som vi tillsammans ska ta oss an under 2024.

Personalomsättningen i förbundet har utvecklats i en positiv riktning, 6,8 procent i december 2023 jämfört med 8,8 procent föregående år. Statistiken vad gäller sysselsättningsgrad visar att heltidsarbete är norm i förbundet, det fåtal medarbetare som arbetar deltid gör det enligt eget önskemål.

### **Jämställdhet, likabehandling och mångfald**

Jämställdhet i aspekten de normer och beteenden som ligger till grund för hur man pratar om frågor som rör jämställdhet och mångfald på arbetsplatsen och hur vi bemöter dem vi är till för är ett område som förbundet arbetar med långsiktigt.

Under våren 2021 tog Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) i nära samarbete med kommunala räddningstjänster och Sverige kommuner och Regioner (SKR) fram tre gemensamma målbilder för jämställdhet och mångfald inom räddningstjänsten. Målbilderna tar sikte på år 2030 och till dessa togs även en handlingsplan fram för åren 2022–2024. Direktionen för Värends räddningstjänst beslutade i samband med detta om verksamhetsmålet Påbörja arbete för ökad jämställdhet och mångfald inom räddningstjänsten enligt MSB:s inriktning och handlingsplan.

Insatser som har gjorts under 2023 inom förbundet för att öka jämställdhet och mångfald är till exempel säkerställandet av en inkluderande arbetsmiljö genom könsneutrala omklädningsrum och ett kontinuerligt medarbetares värdegrundsarbete där normer och beteenden kopplade till jämställdhet och mångfald diskuteras.

Resultatet i Temperaturmätaren vad gäller frågan "På min arbetsplats arbetar vi för likabehandling av dem vi är till för" (4,5) visar att medarbetarna i hög grad upplever att de bemöter medborgarna på ett sätt som de uppfattar som jämställt.

Antalet medarbetare med utrikes bakgrund inom förbundet är i dagsläget 2 procent (gäller heltidsorganisationen, det finns ingen tillgängliga data från deltidsorganisationen). Det är önskvärt med en större mångfald hos de personer som söker sig till förbundet. Rekryteringsunderlaget utgörs av de personer som har gått "Utbildning i skydd mot olyckor", så för att påverka rekryteringsunderlaget hos förbundet behöver åtgärder vidtas redan när personer söker till utbildningen som sker i MBS:s regi.



#### FRAMTID OCH OMVÄRLD

För att kunna leverera service till invånare, företag och besökare behöver förbundet säkerställa att organisationen har den kompetens som behövs för att kunna upprätthålla verksamheten. Genom att arbeta med kompetensförsörjning på ett strukturerat sätt kan förbundet få överblick och förutsättningar för planering och prioritering både på kort och på lång sikt. Verksamhet kommer att behöva omorganiseras och arbetssätt kommer att behöva förändras för att klara av uppdragen. För förbundets del innebär detta att arbeta vidare med åtgärder för att kunna rekrytera kvinnor och medarbetare som jobbar inom den förebyggande verksamheten, att fortsätta se över alternativa arbetssätt samt att jobba vidare med arbetsmiljö och tydliggörande av anställningsvillkor och förmåner för att ge medarbetarna en förutsägbar framtid.

#### **Kompetensutveckling**

Kompetensutveckling är ett brett begrepp och kan till exempel innefatta utbildning, handledning, mentorskap och praktik. I Temperaturmätaren får medarbetarna två gånger om året ta ställning till påståendet "Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete". Resultatet från hösten 2023 (3,6) visar att medarbetarna i förbundet upplever lärande och utveckling i arbetet i lägre grad än tidigare mätning (4,5). Analys av resultatet pågår och åtgärder kommer att planeras utifrån vad analysen visar.

Inom förbundet har bland annat följande kompetensutvecklingsinsatser genomförts under 2023: kompetensutveckling för förbundets regionala insatsledare (RIL), utbildning räddningsledare, ökad kompetens för all operativ personal när det gäller hantering av insatser som berör området pågående dödligt våld (PDV), utbildning i olycksutredning, olycksförebyggande arbete, akut omhändertagande av suicidnära personer, kamratstöd och avlastande samtal samt deltagande på nätverksdagar inom området förebyggande arbete.

#### FRAMTID OCH OMVÄRLD

Olika faktorer som demografi, brist på arbetskraft, förändrade krav på kommuner och digitalisering i samhället i stort avspeglas även i räddningstjänstens uppdrag. Detta ställer i sin tur krav på förbundet som arbetsgivare för att säkerställa att medarbetarna har kunskap och kompetens för att kunna utföra sitt uppdrag. Inom förbundet handlar det framför allt om att ha kunskap för att möta uppdraget inom civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap.

## Sjukfrånvaro

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022
Sjukdagar per snittanställd	5,0	9,5	*	*	5,3	10,6

	Totalt		Kvinnor		Män	
	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022	Dec 2023	Dec 2022
<b>Sjukfrånvaro, procent av tillgänglig tid</b>						
29 år eller yngre	*	*	*	*	*	*
30-49 år	1,9	2,0	*	*	1,9	2,2
50 år eller äldre	1,3	6,0	*	*	1,3	6,0
<b>Totalt</b>	<b>1,7</b>	<b>3,0</b>	<b>*</b>	<b>*</b>	<b>1,7</b>	<b>3,3</b>

### Andel sjukfrånvaro mer än 59 dagar

29 år eller yngre	*	*	*	*	*	*
30-49 år	9,7	0,0	*	*	11,0	0,0
50 år eller äldre	0,0	19,1	*	*	0,0	19,1
<b>Totalt</b>	<b>7,4</b>	<b>10,1</b>	<b>*</b>	<b>*</b>	<b>8,3</b>	<b>10,6</b>

Sjukfrånvaro i procent avser samtlig personal under perioden 2022-11-01 till 2023-10-31 och jämförs med motsvarande period föregående år.

\*Enligt lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning presenteras inte statistik för de grupper som har färre än 10 medarbetare, detta för att informationen inte ska kunna hänföras till enskilda individer.

Förbundets statistik för helåret 2023 visar att sjukfrånvaron har minskat i jämförelse med motsvarande statistik vid helåret 2022. Den tillfälliga ökningen som skedde till följd av pandemins påverkan verkar således vara över.

## Anställningsformer

Goda arbetsvillkor och rätt bemanning är viktigt både för att möta kompetensbehoven och för att ge förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Förbundets fördelning mellan tillsvidareanställda och visstidsanställda samt statistiken vad gäller sysselsättningsgrad visar att tillsvidareanställning på heltid är norm. Det fåtal medarbetare som arbetar deltid gör det enligt eget önskemål.

Förbundets övertid under 2023 uppgår till 1823 timmar och motsvarar ett belopp på 800 000 kr. Övertiden ligger på samma nivå som 2022, men grunden till övertiden 2022 var pandemin medan den under 2023 härrör sig till omfattande bränder.

### **Friskvårdsbidrag**

Under början av 2023 beslutade direktionen att införa friskvårdsbidrag för all tillsvidareanställd personal inom Värends räddningstjänst. Friskvårdsbidraget är 2000 kr per år och gäller från och med 1 januari 2023. Nyttjandegraden för 2023 landade på 68,42 procent.

### **Arbetsmiljö**

För förbundets del har arbetsmiljöarbetet i stor utsträckning varit kopplat till att hantera den pågående förändringen av arbetstidsförläggningen, genom exempelvis stödsamtal, information, samtal och dialoger.

En struktur för skyddskommitténs arbete som är framtagen i samråd med fackliga parter och skyddsombud har implementerats med gott resultat. Genomförda skyddsronder för förbundets verksamheter visar bland annat att omklädningsrum på deltiden behöver anpassas för att möjliggöra en jämställd verksamhet. Arbete pågår med planering för åtgärder både i kommande nybyggnation och i befintliga lokaler.

Prioriterade arbetsmiljöfrågor för förbundet är att fortsätta arbetet med skapa en bra arbetsmiljö trots de påfrestningar som förändringen av arbetstidsförläggningen utgör. Pågående och kommande åtgärder är exempelvis löpande dialog med fackliga företrädare och skyddsombud, planering och genomförande av insatser med stöd av Arbetsmiljö och kvalitét samt säkerställande av chefers förmåga att kontinuerligt bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Även chefers arbetsmiljö är ett viktigt utvecklingsområde. Det kan handla om chefers villkor utifrån verksamhetens krav och komplexitet samt att kunna trygga att chefer har en hållbar arbetsmiljö och därmed goda förutsättningar för att göra ett bra jobb.

## VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

### VI SKA HA EN GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

#### Årets resultat

Förbundet uppvisar vid årets slut ett positivt resultat om 6197 tkr. Genom god ekonomisk hushållning har vi lyckats hålla oss inom tilldelade medel.

Vi klarar även det finansiella målet om att det egna kapitalet ska uppgå till minst 5% av medlemskommunernas nettobidrag vilket sen tidigare redan varit uppfyllt.

Årsavgifterna för automatlarm och avgifterna för oönskade sådana larm blev 760 tkr högre än vad som budgeterats.

Det har funnits vakanser på avdelningen för samhällssäkerhet och avdelningen för Insats & beredskap även under 2023. Totalt rör det sig om ca 24 månadslöner, ca 1600 tkr.

De minskade kostnaderna för pensionsavsättning beror på förändringen där flera brandmän inte längre har rätt till SAP-R, särskild avtalspension för arbetstagare inom räddningstjänsten. Förbundet använder sig av Skandias pensionsprognos som förbättrats väsentligt under andra halvåret. Totalt blev pensionskostnaderna ca 5,8 mkr lägre än budgeterat.

Under året inträffade fyra stora händelser som medförde en sammanlagd kostnad på ca 1200 tkr.

Under 2023 har förbundet erhållit ränta på kassabehållningen från Swedbank på sammanlagt 2336 tkr som förstärker resultatet.



### **God ekonomisk hushållning och finansiella mål**

Bestämmelsen om god ekonomisk hushållning innebär i kommunallagen att offentliga medel ska användas på ett effektivt och säkert sätt samt att varje generation ska bära kostnaderna för den kommunala service som konsumeras.

Förbundet har som utgångspunkt att ha en budget där kostnaderna inte överstiger intäkterna.

Förbundets finansiella mål är att:

- hålla en budget i balans
- det egna kapitalet ska uppgå till minst fem procent av medlemmarnas nettobidrag före löne- och pensionsjusteringar  
(3 802 000 kronor per 2023-12-31)

Enligt förbundsordningen ska medlemskommunerna genom bidrag stå för de verksamhetskostnader som inte täcks på annat sätt. Under budgetåret ges förbundet kostnadstäckning från medlemskommunerna för löneökningar och faktiska pensionskostnader.

Reglering av faktiska pensionskostnader och löneökningar gjordes löpande under året.

### **Kostnader**

Förbundet har under 2023 haft ett antal vakanser som inte blivit tillsatta. Vi ser en kostnadsökning gällande reparation och underhåll på grund av fördyring av olika avtal samt dyrare underhåll/service fordon. Förbundet har även haft ökade kostnader på grund av PFAS-utredningar på övningsområde Nothemmet.

Kostnaderna för avskrivning är i nivå med budget.

## Intäkter

Årets intäkter uppgick till 11 988 000 kronor vilket är 2 624 000 kronor mer än budgeterat. Huvudskälen är överskott gällande årsavgifter och utryckningsavgifter för onödiga för automatlarm samt överskott gällande intäkter från utryckningsverksamheten.

## Investeringar

### Investeringsredovisning, tkr

	<b>Budget 2023</b>	<b>Utfall 202312</b>
<b>Fordon</b>	<b>5 500</b>	<b>4 715</b>
Tunga fordon BAS/tankfordon	4600	4715
Ny transportbil 1070	900	0
<b>Utrustning och maskiner</b>	<b>830</b>	<b>86</b>
Skyddsutrustning	400	0
Räddningsmateriel	350	0
Löpband	80	86
<b>IT &amp; Sambandsutrustning m.m.</b>	<b>150</b>	<b>0</b>
Rakel, fordonsdatorer och nav-utrustning	100	0
Samband & ledning / RC	50	0
<b>Övrigt</b>	<b>100</b>	<b>55</b>
Möbler och annan utrustning	100	55
<i>Avser tidigare år</i>		<i>9 631</i>
<b>SUMMA INVESTERINGSBUDGET</b>	<b>6 580</b>	<b>14 488</b>

### Skulder och pensionsavsättningar

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som förbundet har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlande pensionsskulden har minskat med 8 103 000 kronor under 2023 och är vid årets slut 26 979 000 kronor.

### Balanskravsutredning

Enligt balanskravet i kommunallagen ska kommunalförbund ha balans mellan intäkter och kostnader i resultaträkningen. Det är ett lägre krav än god ekonomisk hushållning. Om kostnaderna överstiger intäkterna ska det anges när och på vilket sätt det negativa resultatet ska regleras. Realisationsvinster vid försäljning av materiella anläggningstillgångar räknas inte med i resultatet. Justerat med realisationsvinster uppnås balanskravet för helåret.

Tkr	2023	2022
Årets resultat	6 197	3 535
Realisationsvinster	-797	-178
<b>Balanskravsresultat</b>	<b>5 400</b>	<b>3 357</b>

### Leasingavtal, tkr

Redovisning av ej uppsägningsbara operationella leasingavtal överstigande 3 år.

	Antal år till förfall		
	<1	1-5	5<
Verksamhetsfastigheter	0	0	0
Inventarier	0	0	0
Transportmedel	0	451	0

### Upplysningar anläggningstillgångar, tkr

	Ingående balans	Avskrivning	Investeringar	Försäljningar / utrangeringar	Nedskrivningar	Övriga förändringar	Redovisat värde vid årets slut
<b>Mark, byggnader och tekniska anläggningar</b>	0	0	0	0	0	0	0
Pågående investeringar	0	0	0	0	0	0	0
Övriga fastigheter, markanläggningar	0	0	0	0	0	0	0
<b>Maskiner och Inventarier</b>	<b>34 236</b>	<b>-5 260</b>	<b>14 487</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-773</b>	<b>42 690</b>
Maskiner	445	-140	0	0	0	0	305
Inventarier	5 668	-1 656	86	0	0	0	4 098
Transportmedel	24 291	-3 088	11 994	0	0	1 622	34 819
IT	532	-166	0	0	0	0	366
Förbättringsutgifter fastigheter	3 030	-210	0	0	0	0	2 820
Pågående investeringar	270	0	2 407	0	0	-2 395	282

## Resultaträkning, tkr

		Utfall 2023-12	Utfall 2022-12
<b>RESULTATRÄKNING (tkr)</b>	not		
Verksamhetens intäkter	1	11 988	11 491
Verksamhetens kostnader	2	- 87 443	- 113 143
Avskrivningar	3	- 5 260	- 4 611
<b>Verksamhetens nettokostnader</b>		<b>- 80 715</b>	<b>- 106 263</b>
Ägartillskott/ bidrag från Växjö kommun		69 344	92 147
Ägartillskott/ bidrag från Alvesta kommun		18 256	18 261
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>6 885</b>	<b>4 145</b>
Finansiella intäkter	4	2 346	325
Finansiella kostnader	5	- 3 034	- 935
<b>Resultat före extraordinära poster</b>		<b>6 197</b>	<b>3 535</b>
Extraordinära poster		-	-
<b>Årets resultat</b>		<b>6 197</b>	<b>3 535</b>



## Balansräkning, tkr

Balansräkning (Tkr)	not	2023-12	2022-12
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>		<b>42 690</b>	<b>34 236</b>
- mark, byggnader och tekniska anläggningar	6	0	0
- maskiner och inventarier	7	42 690	34 236
<b>Omsättningstillgångar</b>		<b>106 185</b>	<b>100 977</b>
Kortfristiga fordringar	8	56 336	51 817
Koncernkonto	9	49 849	49 160
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>148 875</b>	<b>135 213</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>	10	<b>15 389</b>	<b>9 192</b>
Eget kapital vid årets ingång		9 192	5 657
Årets resultat		6 197	3 535
<b>Avsättningar</b>	11	<b>56 979</b>	<b>65 082</b>
- varav pensioner		26 979	35 082
- övriga avsättningar		30 000	30 000
<b>Skulder</b>		<b>76 507</b>	<b>60 939</b>
Långfristiga skulder	12	0	0
Kortfristiga skulder	13	<b>76 507</b>	<b>60 939</b>
- Leverantörsskulder		8 331	5 878
- Interimsskulder		63 022	50 288
- Övriga kortfristiga skulder		5 154	4 773
<b>SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER</b>		<b>148 875</b>	<b>135 213</b>

## Kassaflödesanalys 2023, (Tkr)

	2023-12	2022-12
Årets Resultat	6 197	3 535
<i>Justering för ej likviditetspåverkande poster</i>		
Av- och nedskrivningar	5 260	4 611
Avsättningar	-8 102	23 313
Resultat försäljning/utrangering av anl.tillgångar		16
<i>Förändring av rörelsekapital</i>		
Förändring kortfristiga fordringar (- ökn/+ minsk)	-4 519	-43 240
Förändring kortfristiga skulder (- minsk/+ ökn)	15 567	41 884
<b>MEDEL FRÅN DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN</b>	<b>14 403</b>	<b>30 119</b>
Nettoinvesteringar	-13 714	-4 212
<b>MEDEL FRÅN INVESTERINGSVERKSAMHETEN</b>	<b>-13 714</b>	<b>-4 212</b>
Amortering av skuld	0	0
<b>MEDEL FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ÅRETS KASSAFLÖDE</b>	<b>689</b>	<b>25 907</b>
Likvida medel vid årets början	49 160	23 253
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>49 849</b>	<b>49 160</b>

## Driftredovisning, tkr

	Budget Kostnad	Utfall Kostnad	Budget Intäkt	Utfall Intäkt	Budget Netto	Netto Utfall
<b>Drift</b>	<b>95 182</b>	<b>95 667</b>	<b>-94 682</b>	<b>-101 864</b>	<b>500</b>	<b>-6 197</b>
Medlemsbidrag och finans	5 300	1 948	-85 317	-89 976	-80 017	-88 028
Direktion och revision	510	503	0	0	510	503
Förbundschef	18 913	19 130	-520	-648	18 393	18 482
Samhällssäkerhet	4 594	3 766	-1 990	-1 657	2 604	2 109
Insats och beredskap	56 225	59 888	-6 505	-8 441	49 720	51 447
Fastighet och teknik	9 640	10 432	-350	-1 142	9 290	9 290
<b>TOTALT</b>	<b>95 182</b>	<b>95 667</b>	<b>-94 682</b>	<b>-101 864</b>	<b>500</b>	<b>-6 197</b>

## Noter resultaträkning 2023, (Tkr)

	2023	2022
<b>Not 1. Verksamhetens intäkter</b>		
Försäljningsmedel (material, varor)	6	37
Taxor och avgifter	4 324	4 000
Hyror och arrenden	709	661
Bidrag	346	72
Försäljning av verksamhet, entreprenader och konsulttjänster	5 774	6 470
Försäljning av exploateringsfastigheter	0	0
Försäljning av anläggningstillgångar	797	178
Övriga intäkter	32	73
	<b>11 988</b>	<b>11 491</b>
<b>Not 2. Verksamhetens kostnader</b>		
Inköp av anläggnings- och underhållsmaterial	0	-122
Inköp av elkraft, vatten och gas för distribution	0	0
Lämnade bidrag	-102	0

Köp av huvudverksamhet	-454	-332
Löner arbetad tid	-41 935	-39 857
Löner ej arbetad tid	-4 538	-4 372
Andra ersättningar till personalen	64	75
Kostnadsersättningar	-165	-160
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-14 935	-15 562
Pensionskostnader	2 401	-6 615
Lokal och markhyror	-6 874	-6 266
Fastighetskostnader och fastighetsentreprenader	-996	-844
Bränsle, energi och vatten	-698	-710
Hyra/leasing av anläggningstillgångar	-45	-69
Förbrukningsinventarier och förbrukningsmaterial	-2 209	-2 593
Kontorsmaterial och trycksaker	-34	-43
Reparation och underhåll	-2 252	-2 380
Tele-, IT-kommunikation och postbefordran	-2 199	-2 076
Kostnader för transportmedel	-1 330	-1 375
Transporter och resor	-436	-705
Representation	-479	-503
Annonser, reklam och information	-27	-8
Försäkringspremier och riskkostnader	-779	-1 169
Övriga främmande tjänster, konsulttjänster etc	-8 398	-27 229
Revisionskostnader	-30	0
Tillfälligt inhyrd personal	0	0
Övriga kostnader	-993	-228
	<b>-87 443</b>	<b>-113 143</b>
<b>Not 3. Avskrivningar</b>		
Byggnader	0	0
Maskiner och inventarier	-5 260	-4 611
	<b>-5 260</b>	<b>-4 611</b>
<b>Not 4. Finansiella intäkter</b>		
Räntor koncernkontot	2 336	318
Övriga ränteintäkter	10	7
	<b>2 346</b>	<b>325</b>
<b>Not 5. Finansiella kostnader</b>		
Räntor lån m.m.	0	0
Ränta på pensionsavsättningar	-3 010	-836
Övriga finansiella kostnader	-24	-99
	<b>-3 034</b>	<b>-935</b>

## Noter balansräkning 2023, (Tkr)

	2023	2022
<b>Not 6. Mark, byggnader mm</b>		
Anskaffningsvärde	0	0
Ackumulerad avskrivning	0	0
Årets avskrivning	0	0
Bokfört värde vid årets slut	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 7. Maskiner och inventarier</b>		
Anskaffningsvärde	95 546	81 843
Ackumulerad avskrivning	-47 877	-43 266
Årets avskrivning	-5 260	-4 611
Bokfört värde vid årets slut	<b>42 409</b>	<b>33 966</b>
Pågående investering, anskaffningsvärde	270	24
Årets anskaffningar	2 407	4 101
Omklassificeringar	-2 396	-3 855
Bokfört värde vid årets slut, pågående investeringar	<b>281</b>	<b>270</b>
Bokfört värde vid årets slut, totalt	<b>42 690</b>	<b>34 236</b>
<b>Not 8. Kortfristiga fordringar</b>		
Kundfordringar	48 476	45 960
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5 209	2 934
Övriga kortfristiga fordringar	2 651	2 923
	<b>56 336</b>	<b>51 817</b>
<b>Not 9. Kassa och bank</b>		
Koncernkonto	49 849	49 160
	<b>49 849</b>	<b>49 160</b>
<b>Not 10. Eget kapital (övriga förändr se spec. nedan)</b>		
Eget kapital vid årets början	9 192	5 657
Årets resultat	6 197	3 535
Eget kapital vid årets slut	<b>15 389</b>	<b>9 192</b>
<b>Not 11. Avsättningar</b>		
Särskild avtalspension	21 712	28 233
Visstidspension/Särskild avtalspension enl ök	0	0
Avsättning löneskatt	5 267	6 849
Övriga avsättningar	30 000	30 000
	<b>56 979</b>	<b>65 082</b>
<b>Not 12 Långfristiga skulder</b>		

Lån medlemskommunerna	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Not 13. Kortfristiga skulder</b>		
Nästa års amortering på långfr. lån medlemskommunerna	0	0
Leverantörsskulder	8 331	5 878
Moms	1 095	1 423
Preliminärskatt	1 049	1 087
Upplupna löner	2 491	2 359
Sociala avgifter	2 108	2 021
Semesterlöneskuld	2 141	2 019
Upplupna pensionskostnader, individuell del	1 410	1 938
Upplupen särskild löneskatt, individuell del	342	470
Förutbetalda statsbidrag	0	0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	55 631	42 659
Övriga kortfristiga skulder	1 909	1 085
Koncernkonto		
	<b>76 507</b>	<b>60 939</b>

## REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänt

Den kommunala redovisningslagen stadgar bland annat att bokföring och redovisning ska ske enligt god redovisningssed. Innebörden i detta bestäms och utvecklas genom nya och förändrade rekommendationer och lagar eller genom att ny praxis uppstår.

Förutom att redovisningen ska vara rättvisande finns övriga vägledande principer såsom försiktighets- och öppenhetsprincipen. Värends Räddningstjänstförbund tillämpar den kommunala redovisningslagen och rekommendationer från Rådet för Kommunal Redovisning.

Budget ska upprättas så intäkterna överstiger kostnaderna.

### Periodisering

I allt väsentligt har kostnader och intäkter hänförliga till redovisningsåret bokförts som sådana, det vill säga periodiserats. Semesterlöneskulden, det vill säga skulden till personalen för sparade semesterdagar, okompenserad övertid samt arbetsgivaravgift redovisas som kortfristig skuld.



### **Pensionsskuld**

Pensionsskulden är den beräknade framtida skuld som Värend's Räddningstjänstförbund har till arbetstagare och pensionstagare. Den samlade pensionsskulden, inklusive löneskatt återfinns under raderna avsättningar för pensioner och kortfristiga skulder. Under avsättningar redovisas den särskilda avtalspensionen. Aktualiseringsgraden uppgår till 100 procent. Som kortfristig skuld finns de avgiftsbestämda pensioner som tjänats in av de anställda under 2023, men som betalas ut under 2024. Från 1998 betalas årligen hela intjänandet av avtalspension ut för individuell placering. Förtroendevaldas pensioner sköts för närvarande av respektive medlemskommun.

### **Värdering**

Anläggningstillgångar har upptagits till anskaffningsvärde efter avdrag för planliga avskrivningar. Avskrivningar av anläggningstillgångar görs efter en bedömning av tillgångens nyttjandeperiod. Viss vägledning finns i RKR:s förslag till avskrivningstider. Avskrivning börjar när anläggningarna tas i bruk. Den ekonomiska livslängden för en anläggningstillgång ska uppgå till minst tre år och anskaffningsvärdet till minst ett basbelopp.

Följande avskrivningstider tillämpas:

- tunga fordon 15-18 år
- personbil (ny) 10 år
- maskiner och inventarier 3-10 år.

Omsättningstillgångar har värderats till lägsta värdets princip, det vill säga det lägsta av anskaffningsvärdet eller det verkliga värdet. Kundfordringar äldre än ett år har skrivits ned med 100 procent. Kravåtgärder fullföljs även beträffande nedskrivna kundfordringar.

Kommunfullmäktige i Växjö och Alvesta kommuner

## Revisionsberättelse 2023

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet Värend's räddningstjänstförbund (organisationsnummer 222000–1396) av dess direktion. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och prova om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål, lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisions sed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Under året har en fördjupad granskning genomförts om krisledningsarbetet. Granskningen visade på att Värend's Räddningstjänst i allt väsentligt bedriver ett sammanhållet och ändamålsenligt krisberedskapsarbete.

**Vi bedömer sammantaget** att direktionen i Värend's Räddningstjänst kommunalförbund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

**Vi bedömer** att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

**Vi bedömer** att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

**Vi bedömer** sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål som direktionen uppställt och delvis gällande verksamhetsmålen.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Växjö den 8 april 2024

Förbundets revisorer



Charlotte Wikell  
Av Växjö kommun utsedd revisor



Johan Olesen  
Av Alvesta kommun utsedd revisor

## REDOVISNING AV INTERN KONTROLL

### Kommentarer till övergripande internkontrollplan 2023

Övergripande internkontrollplan för Värends Räddningstjänst 2023 beslutades vid direktionssammanträde 6 december 2023. Inom förbundet är nu rutinen att försöka anta övergripande internkontrollplan för kommande år vid föregående års sista sammanträde. Direktionen beslutade om reglemente för internkontroll vid sammanträdet i juni 2016. Reglementet har tydliggjort ansvar, uppföljning samt även en processbeskrivning hur internkontrollarbetet ska bedrivas inom förbundet.

Kommentarer till övergripande internkontrollplan för 2023 redovisas enligt nedan efter 12 månader.

### Utalarming

ANSPÄNNINGSTID VID LARM UPPRÄTTHÅLLS ENLIGT HANDLINGSPROGRAMMET

Tiderna kontrolleras via vårt händelserapportsystem Daedalos.

Tiderna är tillfredställande enligt genomförda mätningar för prioriterade händelser.

### Riskområde ekonomi

PERSONAL

**Rapport över personalkostnader, kontroll lönekostnader fördelade på fasta och rörliga löner såsom utryckning och övertid. Stora/många/långa räddningsinsatser och andra personalkrävande aktiviteter.**

Övertidsersättningarna uppgår efter 12 månader till 823 tkr (887 tkr motsvarande period 2022).

Övertidsersättningarna är på grund av fyra stora händelser som har varit personalkrävande samt sjukskrivningar.

EKONOMI

**Uppföljning av investeringsprojekt, tilldelningsbeslut, ansvarig, projektgrupp, tidsplan och utfall.**

En stegbil som var beslutad 2022 har aktiverats under året. En brandbil Bas4 som var beslutad 2023 har även aktiverats.

Räddningsmaterial och skyddsutrustning köpts in som planerat. Tydlighet finns i såväl uppdrag som ansvarig, projektgrupp tidsplan och utfall.

### Uppföljning av debiteringar larm enligt avtal

Debiteringar under perioden har följt fastställda riktlinjer. Efter 12 månader har debiteringen varit 3 413 tkr vilket är 853 tkr över budget.

<b>Budgetuppföljning, tkr</b>			
Intäkter från utryckningsverksamheten 2023 jämfört med budget 2023.			
	<b>Budget 2023</b>	<b>Utfall 2023</b>	<b>Resultat</b>
Oönskat automatiskt brandlarm	-1800	-2342	542
Restvärdesräddning	-100	-76	-24
Sanering vägbana	-250	-299	49
IVPA	-200	-490	290
Lyfthjälp/hissöppning/mm	-100	-231	131
Insats annan kommun	-360	-429	69
Gränslös Rtj	250	454	-204
			<b>853</b>

### Kontroll av stora belopp

Kontroll av stora belopp för utbetalning av leverantörsfakturor. Kontroll att de attesterade beloppen ligger inom den beslutade beloppsgränsen (delegations - attestordning) och att det inköp som fakturan avser ligger inom beslutsattestantens verksamhetsområde.

Alla fakturor över attestbelopp går för underskrift till direktionsordförande.

Tjugotre verifikationer på belopp över 100 000 kronor valdes ut och granskades utan anmärkning.

### RISKOMRÅDE VERKSAMHET

SOTNING, TILLSTÅND, TILLSYN, REMISSER

**Rimliga beslut samt tidsperspektiv för direktionen, ledningsgrupp (förbundschefen) och samverkansgrupp**

INTERNKONTROLL

Kontroll är genomförd enligt internkontrollplan 2023 av nedanstående punkter. Kontroll genomfördes genom stickprov av ärenden gällande tillsyn, tillstånd, remisser och genom granskning av inlämnad rapport från Växjö - Alvesta sotningsdistrikt. Inga avvikelser eller anmärkningar framkom vid kontrollen.

- Sotning - Inlämning överenskommen regelbunden av rapporter från sotningsdistrikten.
- Tillsyn/tillstånd/remisser - Handläggningstid av ärenden är acceptabel och inom rimlig tid

#### PERSONAL, TIDSBUDGET

Utryckningspersonalens timbank var i slutet av 2023 + 399 timmar (701 timmar 2022). Förbundet har minskat tidsskulden med ca 300 timmar jämfört med 2022. Som jämförelse kan nämnas att skulden motsvarar ca 12,5 timmar per medarbetare inom avdelningen för insats och beredskap. Det motsvarar ca ett arbetspass per medarbetare. I normala fall ska förbundet reglera tiden över året och därmed inte ha någon inestående skuld. Pandemin bidrog till att förbundet fick en onormalt hög skuld under 2021 och vi har sedan aktivt arbetat med att minska skulden under 2022 och 2023.

